

QUYẾT ĐỊNH

Sửa đổi, bổ sung quy định trả lương cán bộ quản lý, nhân viên và một số công nhân các phòng và quản lý lao động theo Cơ chế điều hành

GIÁM ĐỐC

CÔNG TY CỔ PHẦN THAN VÀNG DANH-VINACOMIN

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Than Vàng Danh-Vinacomin;

Căn cứ Quy chế quản lý lao động và tiền tiền lương trong Công ty Cổ phần Than Vàng Danh -Vinacomin và Cơ chế điều hành sản xuất kinh doanh năm 2025;

Căn cứ quyết định số 2482/QĐ-TVD ngày 05/10/2024 V/v trả lương đối với cán bộ quản lý, công nhân viên các phòng ban và thực tế công tác quản lý sản xuất, an toàn vệ sinh lao động của Công ty;

Theo đề nghị của ông Trưởng phòng TCLĐ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định trả lương cán bộ quản lý, nhân viên và một số công nhân các phòng và quản lý lao động theo Cơ chế điều hành sản xuất kinh doanh năm 2025 như sau:

1. Sửa đổi bổ sung Khoản 2.4, Khoản 2.5 Điều 2 Quy định trả lương đối với cán bộ quản lý, công nhân viên các phòng ban kèm theo Quyết định số 2482/QĐ-TVD ngày 05/10/2024 như sau:

“2.4. Mức lương kế hoạch (W_{kh}): Mức lương giao khoán tính cho 1 hệ số tương ứng với 7.860.000 đồng; trường hợp trong tháng công ty còn xảy tai nạn lao động nặng hoặc sự cố loại 3 trở lên thì mức lương giao khoán tính cho 1 hệ số sẽ điều chỉnh giảm với các phòng như sau:

a) Gắn trách nhiệm của CBCNV các phòng với công tác an toàn vệ sinh lao động, Công ty trả lương giao khoán gắn với tiêu trí an toàn trong sản xuất; tổ chức quản lý, giám sát tốt thì mức lương giao khoán sẽ tăng và người lại tổ chức quản lý, giám sát không tốt (còn xảy ra TNLD) thì mức lương giao khoán sẽ giảm.

b) Trong tháng các đơn vị trong Công ty để xảy ra tai nạn lao động:

- Nếu trong tháng các đơn vị trong Công ty xảy ra dưới 04 vụ tai nạn lao động nặng hoặc dưới 5% tổng số đơn vị tương ứng với dưới 3 đơn vị để xảy ra tai nạn ($5\% \times 51 = 2,5$), không có tai nạn chết người thì thanh toán 100% mức lương giao khoán tháng.

Ư

- Nếu trong tháng các đơn vị trong Công ty xảy ra từ 04 vụ tai nạn lao động nặng hoặc có từ 3 đơn vị để xảy ra tai nạn trở lên hoặc có tai nạn chết người thì mức lương giao khoán tính cho một hệ số sẽ điều chỉnh giảm tương ứng như sau:

Tiêu chí điều chỉnh giảm	% điều chỉnh giảm/Vụ, PX		Số tiền giảm cho 1 hệ số (đồng)		Ghi chú
	Các phòng kỹ thuật ¹	Các phòng nghiệp vụ	Các phòng kỹ thuật	Các phòng nghiệp vụ	
Tai nạn nặng	2%	1%	157.000	78.600	
Tai nạn chết người	20%	15%	1.572.000	1.179.000	

b) Trong tháng các đơn vị trong Công ty để xảy ra sự cố:

Tiêu chí điều chỉnh giảm	% điều chỉnh giảm/Vụ đối với		Số tiền giảm cho 1 hệ số (đồng)		Ghi chú
	Phòng chủ quản	Các phòng còn lại	Phòng chủ quản	Các phòng còn lại	
Sự cố loại III	5%	3%	393.000	236.000	
Sự cố loại II	10%	5%	786.000	393.000	
Sự cố loại I	20%	20%	1.572.000	1.572.000	

Số tiền điều chỉnh giảm đối với một hệ số khi trong Công ty có TNLD hoặc sự cố đã nêu tại điểm a, điểm b khoản này được tính bằng tổng tiền giảm nhưng tối đa không quá 1.572.000 đồng/một hệ số.

c) Trong tháng các đơn vị trong công ty không để xảy ra tai nạn lao động nặng và sự cố loại III trở lên thì mức lương khoán các phòng được điều chỉnh tăng như sau:

- Các phòng AT: $W_{kh} = 9.039.000$ đồng (tăng 15% tương ứng tăng 1.179.000 đồng/1 hệ số);
- Các phòng KCM, CV: $W_{kh} = 8.646.000$ đồng (tăng 10% tương ứng tăng 786.000 đồng/1 hệ số);
- Các phòng TĐ, ĐK, TK: $W_{kh} = 8.253.000$ đồng (tăng 5% tương ứng tăng 393.000 đồng/1 hệ số);
- Các phòng còn lại: $W_{kh} = 8.096.000$ đồng (tăng 3% tương ứng tăng 236.000 đồng/1 hệ số).

d) Trường hợp đặc biệt căn cứ thực tế và sử dụng quỹ lương Phòng TCLĐ có trách nhiệm báo cáo đề xuất với Giám đốc công ty mức cụ thể cho phù hợp.

2.5. Mức lương thực hiện (W_{th}): Căn cứ kết quả hoàn thành kế hoạch sản xuất hàng tháng của Công ty để xác định mức lương thực hiện tính cho 1 hệ số sẽ được điều chỉnh tăng hoặc giảm như sau (được làm tròn đến nghìn đồng):

$$W_{th} = W_{kh} \times C_{\%HTNV} \times C_{\%dv} \quad ; \text{ (đồng)} \quad (2)$$

Trong đó:

- $C_{\%HTNV}$: Hệ số hoàn thành kế hoạch tháng của Công ty (tỉ lệ% - tính bình bằng mức quân hoàn thành kế hoạch hai chỉ tiêu than nguyên khai và mét lò đào hoặc quy đổi):

+ Nếu Công ty hoàn thành < 90% kế hoạch thì $C_{\%HTNV} = 0,9$;

¹ Các phòng kỹ thuật gồm: AT, KCM, CV, ĐK, TĐ, TK; còn lại là các phòng nghiệp vụ.

U

- + Nếu Công ty hoàn thành từ 90% đến < 100% kế hoạch thì $C_{\%HTNV} = 0,95$;
- + Nếu Công ty hoàn thành từ 100% đến 105% kế hoạch thì $C_{\%HTNV} = 1,00$;
- + Nếu Công ty hoàn thành từ trên 105% kế hoạch trở lên thì $C_{\%HTNV} = 1,05$;
- $C_{\%đv}$: Hệ số hoàn thành nhiệm vụ tháng của đơn vị (%): Nếu điểm KPI > 3,45 thì $C_{\%đv} = 1,04$; nếu $3,4 < KPI \leq 3,45$ thì $C_{\%đv} = 1,02$, nếu $2,8 \leq KPI \leq 3,4$ thì $C_{\%đv} = 1,0$; nếu $KPI < 2,8$ thì $C_{\%đv} = 0,95$."

2. Sửa đổi bổ sung mục III.5.3 Quyết định số 3196/QĐ-TVD ngày 19/12/2024 như sau:

"5.3. Điều hành lao động, tiền lương phải thực hiện một số việc sau:

- ...
- Quản lý nhân lực hiện có là tiêu chí quan trọng để đánh giá cán bộ quản lý phân xưởng, phân xưởng có tỷ lệ công nhân đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động > 10 % tổng số cán bộ công nhân trong đơn vị (thời điểm 30/11) hoặc có trên 20% số công nhân mới tuyển, học sinh được bố trí về phân xưởng trong năm lại chấm dứt, bỏ việc thì các cán bộ quản lý phân xưởng đó trong năm không được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Ngoài ra gắn trách nhiệm quản đốc phân xưởng khai thác, đào lò, vận tải hầm lò đối với việc quản lý thợ lò, cơ điện lò, học sinh thực tập sản xuất, cứ mỗi công nhân chấm dứt hợp đồng lao động (kể cả đơn phương hoặc bị Sa thải) hoặc học sinh bỏ thực tập sản xuất thì Quản đốc phân xưởng sẽ bị giảm lương sản phẩm tháng có công nhân chấm dứt, bỏ thực tập:

+ Trường hợp người lao động vi phạm Nội quy lao động và Công ty tổ chức họp xét kỷ luật lao động và người lao động này bị xử lý kỷ luật Sa thải thì Quản đốc phân xưởng quản lý công nhân đó sẽ bị điều chỉnh giảm 5% tiền lương tháng theo Cơ chế điều hành; Trường hợp đơn vị đề xuất Công ty xử lý thì sẽ không giảm trừ tiền lương;

+ Trường hợp Người lao động vi phạm Nội quy lao động, nghỉ việc không có lý do chính đáng Giám đốc công ty có Quyết định đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động hoặc học sinh bỏ thực tập sản xuất thì Quản đốc phân xưởng đó sẽ bị điều chỉnh giảm 5% tiền lương tháng theo Cơ chế điều hành."

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/02/2025.

Điều 3. Các ông/bà Trưởng phòng TCLĐ, KT, KB và các Thủ trưởng đơn vị trong toàn Công ty căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, HĐQT C.ty (B/c);
- Các PGĐ, KTTT C.ty;
- CĐ, ĐTN Công ty;
- Các đơn vị trong Công ty;
- Lưu: VT, TCLĐ, T₍₅₎.



Q. GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Dũng